

2026年6月19日

SOMPOホールディングス株式会社

## 高度専門人材のタレントプール「SOMPO Professional Pool」の開始

SOMPOホールディングス株式会社（グループCEO取締役代表執行役社長：奥村 幹夫、以下「SOMPOホールディングス」）は、グループ全体の持続的な成長と競争力強化を目的として、高度専門人材を戦略的に採用・配置する新たな仕組み「SOMPO Professional Pool（以下「SPP」）」を構築し、採用活動を開始したことをお知らせします。

SPPは、AI・サイバーセキュリティ・法務・コンプライアンス等の領域における高度専門人材をSOMPOホールディングスが一括で採用し、SOMPOグループ各社の重要プロジェクトやポジションへ戦略的に配置するものです。

### 1. 導入の目的

SOMPOグループは2025年度に、「SOMPO P&C」と「SOMPOウェルビーイング」の2つのビジネス領域を核とする新たな経営体制へ移行しました。この新体制のもと、各ビジネス領域が主体となって成長戦略を推進するにあたっては、各領域の成功事例や高度な専門ノウハウをSOMPOグループ全体に展開し、組織能力を最大化する取組みが重要となります。

そのため、今後はSPPを通じて、市場価値の高い高度専門人材をSOMPOグループとして採用し、グループ各社の重要プロジェクトやポジションへ戦略的に配置します。

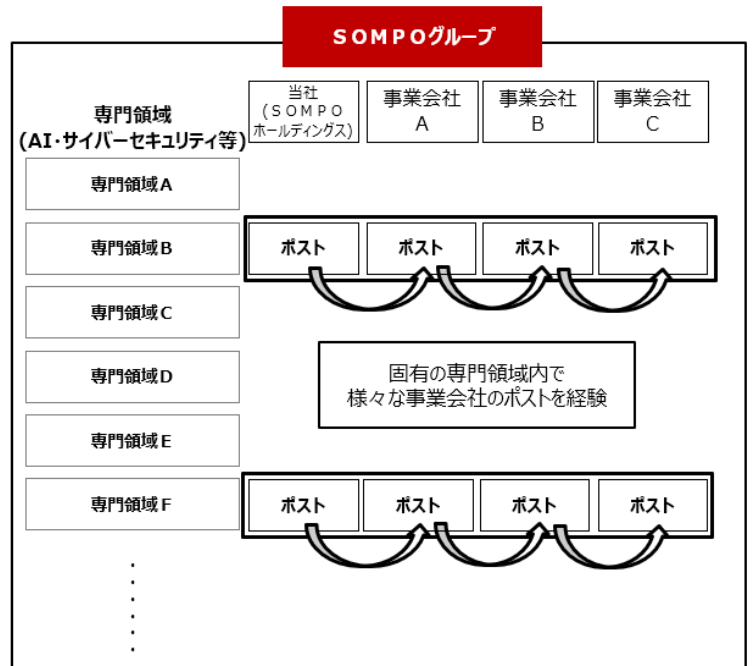
### 2. 本制度について

制度の概要は以下のとおりです。

項目	概要
名称	SOMPO Professional Pool（SPP）
目的	SOMPOグループの企業価値向上に資する高度専門人材の戦略的な獲得・育成・配置・リテンション（定着）
仕組み	<ul style="list-style-type: none"><li>SOMPOホールディングスが、職務内容を明確に定めた「ジョブ型雇用」により高度専門人材を採用。</li><li>採用対象者の意向およびSOMPOグループ各社の事業戦略・ニーズに基づき、採用した人材を各社へ出向・配置。</li><li>当該高度専門人材は、特定の専門領域内で様々な事業会社のポストを経験するキャリア形成を想定。</li></ul>
対象領域	AI、サイバーセキュリティ、法務、コンプライアンス等 (注) 順次拡大予定

## 【SPPのイメージ】

<b>専門人材プール</b> <b>(SOMPO Professional Pool, "SPP")</b>	
特徴	個社の人事制度では採用の困難な高度専門人材をSOMPOホールディングスのジョブ型人事制度により雇用
雇用会社	SOMPOホールディングス (原則、各事業会社へ出向)
配置	公募もしくは会社提案による自律的キャリア形成
採用	SOMPOグループとしての採用



### 3. 今後について

SOMPOホールディングスは、SPPを通じて多様かつ高度な専門性を持つ人材が最大限に能力を発揮できる環境を整備することで、グループ内でのベストプラクティスやノウハウの共有と新たなシナジー創出を促進し、SOMPOのパーパスに掲げる「“安心・安全・健康”であふれる未来」の実現に向けたビジネスモデル変革を強かに推進します。

以上