

2025年3月14日  
SOMPOホールディングス株式会社  
損害保険ジャパン株式会社  
SOMPOひまわり生命保険株式会社  
SOMPOケア株式会社

## DEIの加速に向けた取組み ～「SOMPO DEI Week」の開催～

SOMPOホールディングス株式会社（グループCEO取締役代表執行役社長：奥村 幹夫、以下「SOMPOホールディングス」）は、DEI（Diversity, Equity & Inclusion）の加速に向け、グループ横断で「SOMPO DEI Week」を開催しました。

### 1. 背景・目的

SOMPOグループでは今年度、すべての役員・社員が大切にしたい「SOMPOの価値観」として、「誠実」「自律」「多様性」を定めました。このうち「多様性」は、ジェンダー、年齢、障害の有無や国籍等の違いのみならず、経験や価値観の多様性も含み、「多様な意見を歓迎し、想いを受けとめる」ことを表しています。これは、グループの持続的な成長や企業価値の向上に欠かせない重要な要素であり、私たちの目指すDEIの根幹です。

開催3年目となる今年度は、開催の目的を「SOMPOグループの多様な個人が、あらためてその多様性に目を向け、DEIについて集中的に考え行動へとつなげる機会を提供すること」として実施しました。

### 2. 開催概要

(1) 開催期間：2025年2月17日（月）～2月21日（金）

(2) 対象者：SOMPOホールディングス 国内全グループ会社の役員・社員（一部内定者等含む）

(3) 主な実施内容：

#### ■社外有識者・プロスポーツ選手等による講演

- ・「DEIの本質的理解・推進」
- ・「心のバリアフリーを目指して」
- ・「【ジェンダーギャップの解消に向けて】～東大・東北大との共同研究プロジェクト中間報告～」、等

#### ■社員による講演・報告会

- ・「Nextメンティ発表会 ～『損保ジャパンでよかった。SOMPOでよかった。』といわれる会社になるために～」
- ・「多様な力で、介護をもっと豊かに～外国人人材とのパネルディスカッション～」
- ・「30分でわかる世界・日本・SOMPOで起きているLGBTQ+のこと × トランスジェンダー社員が語る人生ヒストリー」、等

## <イベント当日の様子（抜粋）>



「心のバリアフリーを目指して」



「【ジェンダーギャップの解消に向けて】  
～東大・東北大との共同研究プロジェクト中間報告～」



「Nextメンティ発表会～『損保ジャパンでよかった。  
SOMPO でよかった。』といわれる会社になるために～」



「多様な力で、介護をもっと豊かに～外国人人材  
とのパネルディスカッション～」

### 3. 今後について

SOMPOグループでは今後も、多様な視点・経験・価値観を持つ人材が、MYパーパス※の実現に向けて活躍できる機会や環境を整え、日々の様々な意思決定や判断に多様な考えを生かしていくDEIのカルチャー醸成の加速と、「イノベーションの創出」および「社員の幸福度、やりがいの向上」、そしてその先にあるSOMPOのパーパス実現を目指していきます。

※MYパーパスとは、自分自身はどのような人間なのか、自分にとっての幸せとは何か、自分自身が人生において成し遂げたいことは何か、といった「人生の目的」あるいは「働く意義」を指します。

以上

#### <参考>

◆SOMPOグループのDEI推進については、公式ホームページに掲載しています。

<https://www.sompo-hd.com/csr/action/employee/content3/>

◆損害保険ジャパンのDEI推進の取組みをまとめた資料を公式ウェブサイトに掲載しています。

「Diversity for Growth ～損保ジャパンのDEI (Diversity, Equity & Inclusion) 推進～」

[https://www.sompo-japan.co.jp/company/initiatives/diversity\\_dev/diversity](https://www.sompo-japan.co.jp/company/initiatives/diversity_dev/diversity)