

2023年11月20日
SOMPOホールディングス株式会社
損害保険ジャパン株式会社
SOMPOひまわり生命保険株式会社
SOMPOケア株式会社

ダイバーシティ&インクルージョンの加速に向けた取組み ～「SOMPO D&I Week」の開催～

SOMPOホールディングス株式会社（グループCEO取締役代表執行役会長：櫻田 謙悟、以下「SOMPOホールディングス」）は、ダイバーシティ&インクルージョンの加速に向け、グループ横断で「SOMPO D&I Week」を開催しました。

1. 背景・目的

SOMPOグループは2021年度に「“安心・安全・健康のテーマパーク”により、あらゆる人が自分らしい人生を健康で豊かに楽しむことのできる社会を実現する」というパーパスを掲げました。このパーパス実現の鍵を握るのが「ダイバーシティ&インクルージョン（以下、D&I）」です。SOMPOグループでは、D&Iをグループの成長に欠かせない重要な「コア・バリュー」の一つと位置づけ、「イノベーションの創出」および「社員の幸福度、やりがいの向上」により、グループの持続的な成長を促進し、企業価値の向上を図っていくことを目的に取り組んできました。この度、さまざまな視点・経験・価値観、そしてMYパーパス※を持ったSOMPOグループの多様な個人が、改めてその多様性に目を向け、D&Iについて集中的に考え、行動へとつなげる機会提供を目的に、昨年度に引き続き、「SOMPO D&I Week」を開催しました。

※MYパーパスとは、自分自身はどのような人間なのか、自分にとっての幸せとは何か、自分自身が人生において成し遂げたいことは何か、といった「人生の目的」あるいは「働く意義」を指します。

2. 開催概要

(1) 開催期間：2023年11月13日（月）～11月17日（金）

(2) 対象者：SOMPOホールディングス国内全グループ会社の社員

（一部、社員家族、内定者等含む）

(3) 主な実施内容：

■オンラインイベント：「女性役員ラウンドテーブル」「介護基礎セミナー」「LGBT研修」

「ERG活動」「育児両立」等のパネルイベント 他

■現地参加型イベント：特例子会社SOMPOチャレンジド(株) 職場見学会

SOMPOケア ユニバーシティ芝浦（介護研修施設）見学会

< イベント当日の様子（抜粋） >



「SOMPOケア ユニバーシティ芝浦 見学会」



「SOMPOグループ女性役員とのラウンドテーブル」



「SOMPOグループ横断LGBT研修」



「SOMPOチャレンジド(株) 職場見学会」

3. 今後について

SOMPOグループでは、今後も、多様な視点・経験・価値観を持つ人材が、MYパーパスの実現に向けて活躍できる機会や環境を整え、あらゆる人が活躍できるD&Iカルチャー醸成の加速と、「イノベーションの創出」および「社員の幸福度、やりがいの向上」、そしてその先にあるSOMPOのパーパス実現を目指していきます。

以上

<参考>

◆SOMPOグループのD&I推進については、公式ホームページに掲載しています。

<https://www.sompo-hd.com/csr/action/employee/content3/>

◆損害保険ジャパンのD&I推進の取組みをまとめた電子ブックを公式ウェブサイトに掲載しています。

「Diversity for Growth ～損保ジャパンのダイバーシティ&インクルージョン推進の取組み～」

https://www.sompo-japan.co.jp/company/initiatives/diversity_dev/diversity/