

2023年5月8日

SOMPOホールディングス株式会社

「キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2023」グランプリ受賞

SOMPOホールディングス株式会社（グループCEO取締役代表執行役会長：櫻田 謙悟、以下「SOMPOホールディングス」）は、人的資本の最大化を推進し、個人と企業の新しい関係を生みだしている企業が表彰される「キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2023」（以下、「本アワード」）のグランプリを受賞しました。

1. 「キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2023」の概要

「キャリアオーナーシップ経営」とは、「はたらく個人の力を最大化させ、社会の力に変えていくために、企業が経営戦略、事業戦略、人材戦略をダイナミックに連携させた新人材戦略の策定と実施を通じて、キャリアや仕事を主体的に捉え、自律・自走しながら周囲と共創する人材（＝キャリアオーナーシップ人材）を増やし活かすことで、個人と組織が対等な新たな関係性を構築・再構築し、個人と組織の持続的な成長をともに実現していく経営」を意味します。

本アワードは、人的資本を最大化する実践論として「キャリアオーナーシップ経営」を目指す企業を広く募集し、その活動を称え、特に世の中に広めたい優れたアウトプットや成果を出している企業を表彰するものです。

※本アワードの詳細につきましては、以下特設ページをご参照ください。

<キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2023 特設ページ>

<https://co-consortium.persol-career.co.jp/com-award/>



2023

Career Ownership
Management
Award

グランプリ

2. グランプリ受賞の理由

グランプリは、最優秀賞の水準を満たし、個人のキャリア軸で全社変革の実践と成果をあげ、かつ、それらを社外に対して広く発信し、ソーシャルインパクトが見られた企業が表彰されます。

グランプリ受賞に至った審査委員からの講評コメントは以下の通りです。

- 各アクションにトップマネジメントがコミットすることで、多様な変革と成果を定性・定量の両面で生みだしており、主体的な個人を軸としたキャリアオーナーシップ経営のシンボリックな取り組みである。
- 「安心・安全・健康のテーマパーク」というパーパスのもと、既存領域にとらわれないイノベーションによる事業変革を推進する経営戦略の核として、社員一人ひとりの「MY パーパス」を重視。

- ・ これまで培ってきたアセットを継続していただくだけでは生き残れないという危機感を共有しながら、社員の「働く」ことの意識改革につながるタウンホールミーティングの実施や「MY パーパス」の実現を支援する人事制度改革など、グループCEOをはじめトップマネジメントがコミットしながら「全社員」で実施・実践している。
- ・ 実践だけでなく、定量的な成果も生まれている。従業員エンゲージメントの向上、人材の活性化、採用力の強化、人的資本向上の取組みと企業価値向上の相関関係の可視化等に繋がっている。

3. 今後の取組みについて

今後もSOMPOグループでは、社員一人ひとりがMYパーパスとSOMPOのパーパスを重ね合わせ、内発動機に基づくチャレンジやイノベーションを積み重ねていくことで、パーパスに掲げる「安心・安全・健康のテーマパーク」を実現していきます。

※本取組みの詳細につきましては、以下「SOMPOホールディングス統合レポート2022」をご参照ください。

<SOMPOホールディングス統合レポート2022>

<https://www.sompo-hd.com/ir/data/disclosure/hd/>

以上