

2023年2月22日  
SOMPOチャレンジド株式会社

## 西東京市との包括連携協定に関する覚書の締結 ～障がいのある方の就労支援の取組みを推進～

SOMPOホールディングス株式会社（グループCEO執行役社長：櫻田 謙悟、以下「SOMPOホールディングス」）の100%子会社であるSOMPOチャレンジド株式会社（代表取締役社長：中川 崇生、以下「SOMPOチャレンジド」）は、地域における障がいのある方の就労支援の取組みをより一層推進する為に、西東京市（市長：池澤 隆史）と包括連携協定に関する追加覚書を2023年2月22日に締結いたしましたのでお知らせします。

### 1. 背景・経緯

西東京市と損害保険ジャパン株式会社（代表取締役社長：白川 儀一）、SOMPOビジネスサービス株式会社（代表取締役社長：松広 清）およびSOMPOチャレンジドは、防災・減災対策や地域の人材育成・確保に関するなど、幅広い分野での緊密な相互連携と協働による活動を推進し、地域活性化と市民サービスの向上に取り組むために2022年4月19日に4者で『包括連携協定』を締結しました。

SOMPOチャレンジドは西東京市内で唯一の特例子会社※であり、その特色を生かした地域貢献について西東京市と協議を進めた結果、このたびの覚書の締結に至ったものです。

※特例子会社とは、一定の要件を満たして厚生労働大臣の認定を受けた、障がい者の雇用に特別な配慮をした会社のことです。

### 2. 覚書の目的

西東京市とSOMPOチャレンジドは、地域における障がいのある方の就労に向けた環境整備・雇用環境の向上・就労意欲の醸成を図り、就労支援の取組みをより一層推進していきます。

### 3. 覚書の主な内容

- (1) 就労体験の場の提供
- (2) 企業に対するノウハウの提供
- (3) 指導者層の交流の場の提供
- (4) 作業所等の生産品の展示・販売の場の提供

### 4. 今後の具体的な取組み

- (1) 就労体験の場の提供（就労に向けた環境整備）
  - ①企業見学会の開催
    - ・各職場見学会の開催
  - ②就労に向けた職場体験
    - ・就労に向けた職場体験実習・職場見学を兼ねた会社体験実習
    - ・週20時間未満勤務の希望者向けの職場体験

③特別支援学校向けインターンシップ（各学年）

④採用（求人）情報の提供

**（２）企業に対するノウハウの提供（地域の雇用環境の向上／雇用意識の向上）**

①交流・意見交換

- ・障がい者雇用企業またはこれから雇用する企業向けの各種ノウハウ提供
- ・週２０時間未満勤務の希望者向けの職場体験のノウハウの提供

②セミナー等勉強会の開催

**（３）指導者層の交流の場の提供（地域の定着率の向上／雇用意識の向上）**

①指導者層の交流

- ・各企業の指導担当者向けの交流会

②地域の支援機関、支援員同士の交流会

**（４）作業所等の生産品の展示・販売の場の提供（就労意欲の醸成／障害への理解・普及啓発）**

①障害福祉サービス事業所の生産品の常設展示

②障害福祉サービス事業所の生産品の販売会の開催

◆SOMPOチャレンジドについてはこちらの公式サイトをご覧ください。

<https://www.sompo-cha.com/>

２０１８年４月の設立当初より精神・発達・知的障がい者を中心に採用。

２０２３年１月１日時点で１１５名の障がいのある職員が在籍。

以上