

2023年1月19日

SOMPOホールディングス株式会社

「SOMPO他流試合チャレンジ」社外派遣プログラムの開始

SOMPOホールディングス株式会社（グループCEO取締役代表執行役会長：櫻田 謙悟、以下「SOMPOホールディングス」）は、「SOMPOのパーパス」を実現するための企業文化醸成に向けて、SOMPOグループの人材集団を変革する社外派遣プログラムとなる「SOMPO他流試合チャレンジ」（以下、「本プログラム」といいます。）を開始いたします。

1. 背景・目的

SOMPOグループは、「“安心・安全・健康のテーマパーク”により、あらゆる人が自分らしい人生を健康で豊かに楽しむことのできる社会を実現する」というパーパスを掲げ、その実現を目指しています。そのために、原動力となる一人ひとりの社員が、自らの人生の目的である「MYパーパス」に突き動かされ、内発的動機に基づいてチャレンジを繰り返すことで「イノベーション」を創出する企業文化を醸成しており、その一つとして、本プログラムを開始することにしました。

本プログラムを通じて、SOMPOグループの外でこれまでの経験・スキルが通用しない世界で社員が挑戦し続けることで、「企業文化変革を起こせる強いリーダーシップ」、「MYパーパスに基づくセルフ・ドリブンなキャリア形成」を体現する人材集団となり、中長期的な企業価値向上につなげる「人的資本経営」を実現します。

2. 概要

本プログラムは、SOMPOグループ社員がスタートアップ、教育機関、NPO、ボランティア等のSOMPOグループ外で勤務し、そこでMYパーパス（社員一人ひとりの人生の目的）の実現にも繋がる社会課題解決に取組み、答えのない環境先でのタフなアサインメントに挑戦するプログラムです。本プログラムの概要は、以下の通りです。

項目	説明
対象者	SOMPOホールディングス社員全員（出向者を含む） ※参加者自らが手を挙げて応募する完全公募制
開始時期	2023年5月（予定）
派遣期間	1年間（初年度は約11か月）
派遣先の決定方法	一人ひとりの派遣者が作成した「MYパーパス（派遣者一人ひとりの人生の目的、働く意義）」に基づき、派遣先コーディネーターによる調整および、派遣候補先企業/団体との面接のもと決定

3. 今後の取組みについて

2023年度の実施状況を鑑みて、翌年度より、派遣先の多様化や拡大（海外へのチャレンジを望む社員の思いに応えることを目的とした海外への派遣の検討等）およびプログラム参加人数の拡大を図ります。

中長期的には、SOMPOホールディングス社員全員が本プログラムへ参加し、「SOMPOの社員＝『SOMPO他流試合チャレンジ』を経験している状態」を目指し、「SOMPOのパーパス」を実現する人材集団への変革を進めてまいります。

以上