

2022年10月28日
SOMPOホールディングス株式会社

グループ横断の社内表彰制度“SOMPOアワード”の設立 ～MYパーパスに突き動かされたチャレンジにあふれるカルチャーへ～

SOMPOホールディングス株式会社（グループCEO代表執行役会長：櫻田 謙悟、以下「SOMPOホールディングス」）は、パーパス経営に向けた取組みの一環として、グループ横断の社内表彰制度“SOMPOアワード”を導入いたしましたので、お知らせいたします。



< SOMPOアワードのコンセプトメッセージ（2022年度） >

1. SOMPOアワード導入の背景・目的

～社員一人ひとりのパーパスとSOMPOのパーパスの重ね合わせで挑むパーパス経営の強化～

SOMPOホールディングスでは、2021年度から開始している中期経営計画で、「安心・安全・健康のテーマパーク」により、あらゆる人が自分らしい人生を健康で豊かに楽しむことのできる社会の実現をSOMPOのパーパスに定めました。そのパーパスの実現に向け、社員一人ひとりが自らの人生の目的や志である“MYパーパス”と“SOMPOのパーパス”を重ね合わせ、個性を発揮しながらチャレンジすることで、社員にとっての幸せの追求と企業としての持続的な成長の両立を目指すパーパス経営に取り組んでいます。

今般、このパーパス経営の取組みの一環として、MYパーパスを互いに尊重し合い、MYパーパスに突き動かされたチャレンジにあふれるカルチャーへと変革することを目的に、グループ横断の社内表彰制度“SOMPOアワード”を導入しました。

SOMPOグループでは、本表彰制度を通じたカルチャー変革により、社員のエンゲージメント向上とインクルージョン&ダイバーシティ（I & D）※強化を図り、SOMPOの価値創造の原動力である人的資本を一層強固なものにしていきます。その結果、グループのいたるところで、MYパーパスに基づくチャレンジをきっかけとした多様なSOMPOらしいイノベーションを生み出し、社員を含むあらゆる人々の幸せに貢献するパーパス経営を強化していきます。

※社員一人ひとりが持つ多様なMYパーパスや特徴に対して、尊重し、認め合い、そしてそれぞれの能力を最大限に発揮し、イノベーションにつなげていくには、インクルージョンが重要であり、これを表現するために、本文章ではダイバーシティ&インクルージョン（D & I）をインクルージョン&ダイバーシティ（I & D）と表記しています。

2. SOMPOアワードの概要

～グループ一体となって互いのチャレンジを認め合い、称え合う新たなアワードの設立～

SOMPOアワードでは、社員一人ひとりによる自らの想い（MYパーパスなど）を起点に経済価値と社会価値を創出し、SOMPOのパーパスの実現を支えるアイデアや取組みを世界中のグループ各社から募り、そのうち、特にグループ内外へ共有・浸透させたいアイデアや取組みをアワード受賞事例として表彰します。来春以降には、デジタルを活用したSOMPOらしい表彰式の開催も計画しており、リアルとデジタルの両空間で事業や国の垣根を超えて社員が交流しながら、グループ一体となって互いのチャレンジを認め合い、称え合う機会を設ける予定です。



SOMPO AWARDS



< SOMPOアワードのロゴデザイン >

【参考】特設サイト：SOMPOのパーパス (<https://www2.sompo-hd.com/company/purpose/>)

以上