



2019年7月23日

SOMPOホールディングス株式会社

## 交通需要マネジメントの推進を機会に、働き方改革に向けた取組みを強化

SOMPOホールディングス株式会社（グループCEO 取締役 代表執行役社長：櫻田 謙悟）は、東京都、政府等が推進する「交通需要マネジメント（TDM）※」にかかる取組みをふまえ、今夏の試行に関する、SOMPOホールディングスグループの取組み方針を策定しました。

※「交通需要マネジメント（TDM）」：Transportation Demand Management。自動車利用者の行動パターンを従来から変化させることにより、道路渋滞をはじめとする交通問題を解決する手法。

### 1. 目的・背景

- ・東京都、政府等では、人やモノの移動が制約を受け、都市活動が滞ることを「リスク」と捉え、2020年7月～8月の交通量削減に向けた対策につき、企業等に対して今夏の試行を協力要請しています。
- ・SOMPOホールディングスグループでは、これを機会と捉え、働き方改革の取組みを強化するとともに、交通混雑の緩和に貢献します。

### 2. SOMPOホールディングスグループの取組方針

- ◆ 7月・8月を「働き方改革強化月間」とし、グループ各社、各職場および個人の働き方改革の取組みを推進します。
- ◆ 時間当たりの生産性を高め、「アウトプット主義」を徹底することを目的に、社員一人ひとりが自律的に働き方改革に取り組むことをサポートします。
- ◆ 社員の長期休暇取得を推奨し、ゆっくり休み家族や友人と大切な時間を過ごすことはもちろん、自分磨きや学び直し、健康増進の取組み、新しいことへのチャレンジなどを奨励します。

### 3. 取組みの概要

#### (1) 対象期間

2019年7月1日（月）～2019年8月30日（金）の2か月間

集中取組期間（7/22～8/2）およびコア日（7/24）は、より積極的にチャレンジします。

#### (2) 主な取組項目

- ・ 夏季休暇・有給休暇の積極的な取得
- ・ 時差出勤・テレワークの実施
- ・ サテライトオフィスの活用
- ・ 会議・イベント等の開催を抑制（時期の変更）

#### <具体的な取組み事例>

##### ① テレワーク・モバイルワークの実施（全部門）

- ・ 社内外のサテライトオフィス等を活用した「選べるテレワーク（自宅／カフェ／サテライト）」の推進。
- ・ モバイルワークを活用した生産性の高い営業活動をするため、会議開催の極少化およびスマートフォンを活用した会議の参加。

##### ② オフピーク通勤の活用（全部門）

- ・ 従来の定時出社にとらわれず、それぞれの業務やライフスタイルに合わせたオフピーク通勤の活用。

##### ③ 朝型勤務の推進（本社部門）

- ・ 早朝軽食無料サービスによる「朝活」支援。

##### ④ その他の取組み（各職場における個別の取組みなど）

- ・ 各職場で開催する「健康応援ミーティング」を活用した「働き方改革強化」の取組みに関するディスカッションの実施。
- ・ 部内の個別取組みとして、①7月22日から8月2日、②8月19日から8月30日を、全員原則テレワークとし、業務効率化により創出した時間を活用して、3チームに分かれ新規プロジェクトにチャレンジ。
- ・ 本社部室長を集めたミーティングでの「働き方改革」に関する情報連携の毎月実施。
- ・ 役員の長期休暇取得（2週間の夏季休暇）、テレワーク実施（週1回）による率先垂範。

以上