

2015年7月13日

損保ジャパン日本興亜ホールディングス株式会社

国境を越えたグループ人材交流「Exchange Program」の実施

損保ジャパン日本興亜ホールディングス株式会社（社長：櫻田 謙悟、以下「SOMPOホールディングス」）は、性別・国籍・出身会社等に捉われず、多様な人材が強みを発揮し活躍するためのグループ・グローバルベースの人材育成策のひとつとして、国境を越えたグループ人材交流「Exchange Program」を2015年7月から本格的に展開します。

1. 「Exchange Program」の実施目的

本プログラムは、海外グループ会社のナショナルスタッフと国内職員の直接的な交流によるビジネスナレッジの共有と人的関係の構築、また、国内職員の英語力・異文化対応力の向上を図ることを目的としています。

これまでは、日本から海外グループ会社に人材を派遣する人材交流が主でしたが、日本と海外グループ会社の双方向型の人材交流に転換を図ることで、グループ・グローバルベースでリスク管理手法や保険金支払スキームなどのノウハウを共有し、人材とビジネスの高度化につなげていきます。

2. 「Exchange Program」の概要

2014年度にトライアルを行い、その後、社内の案内表示や館内アナウンス、業務用端末の英語化対応などを新たに実施し、2015年は海外9か国のグループ会社から合計21名のナショナルスタッフを国内17部署で受け入れ、OJTを実施します。

<参加者について>

国	受入部門	受入期間	受入時期
イギリス、トルコ、インド、シンガポール、マレーシア、中国、香港、台湾、ブラジル	人事、商品開発、IT企画、海外事業企画、企業営業、保険金サービス部門など	2週間 ～3か月間	7月上旬 ～11月下旬

<オリエンテーションの様子>



2. 今後に向けて

本プログラムは、SOMPOホールディングスが目指す「世界で伍していくグループ」の実現に向けた人材育成策の柱のひとつであり、今後もさまざまな取組みを通じてグループ全体の更なるグローバル化と人材力の向上を図り、グループの成長につなげていきます。

以上



SOMPO
ホールディングス

SOMPOホールディングスは損保ジャパン日本興亜ホールディングスおよびグループの略称です。