

「ダイバーシティ先進グループ」へ向けた取組み

NKS Jホールディングス株式会社（社長 櫻田 謙悟、以下「NKS Jホールディングス」）は、このたびダイバーシティ先進グループへ向けて、グループとしての取組方針を決定し、ダイバーシティ推進本部を設置しました。

1. 背景

ダイバーシティ推進については、これまで中核損害保険会社である株式会社損害保険ジャパンおよび日本興亜損害保険株式会社に専門部署を設置し、両社を中心に女性活躍推進等に取り組んできました。

これからは、NKS Jグループ全体で「ダイバーシティ先進グループ」へ向けた取組みを加速させ、グループで展開している様々なサービスに女性をはじめとする多様な人材の多様な視点を反映させることにより、お客さまのニーズに幅広くお応えし、安心・安全に資する最高品質のサービスのご提供を目指します。

上記を実現させるため、このたびダイバーシティ推進本部を設置することとしました。

2. ダイバーシティ推進本部の設置

(1) 設置日 2013年10月1日

(2) 推進本部長 NKS Jホールディングス 取締役常務執行役員 高田 俊之

※推進本部のメンバーとしてグループ会社役員および女性の推進担当者を任命し、グループ全体でダイバーシティを推進していきます。

3. グループのダイバーシティ取組方針

(1) グループのダイバーシティ推進に関わるスローガン

ダイバーシティを力に変え、お客さまに最高品質のサービスをご提供することがグループ全体の成長に結びつくという意を込めて、以下のとおりスローガンを定めます。

スローガン:「Diversity for Growth」

(2) 取組方針

グループ全体で具体的な取組内容と目標を定めて取り組みます。

①女性の感性を活かした商品・サービス開発、施策の展開 <2014年度までに実現>

商品・サービス開発に女性の感性を反映させることで、お客さまの多様なニーズにマッチした商品・サービスをご提供するほか、お客さま接点における業務品質向上等に取り組めます。

②グループ全体の女性管理職比率 <2015年度末までに10%、2020年度末までに30%>

女性管理職の登用を積極的に行い、女性が職場のマネジメントに深く携わることで、女性がいきいきと活躍する風土を醸成します。

③女性社員に対するメンター制度の導入 <2013年度中に運用開始>

直属の上司以外の者がメンターとして女性社員をサポートすることで、グループ全体で女性を育成する風土と環境を構築します。

④外国人社員の適材適所の人材配置・交流 <2014年度までに実現>

海外分野での収益向上を目指し、外国人社員の活躍推進を積極的に実施します。

以上