

「女性のエンパワーメント原則」へ署名

NK S Jホールディングス株式会社（社長 櫻田謙悟）は、「女性のエンパワーメント原則～平等はビジネス向上のカギ～」(以下「本原則」)の主旨に賛同し、署名を行いましたのでお知らせいたします。

本原則は、企業やその他の民間団体が女性の登用とエンパワーメント（目標達成のために自立を促すとともに、行動を支援すること）に取り組むための7つのステップを表している国際的な原則で、国連女性開発基金*1と国連グローバル・コンパクト*2が協同作成し、2010年3月8日の国際女性デー*3に発表したものです。

NK S Jグループは、企業として持続可能な成長を達成するため、従業員にとって「働きがいと働きやすさのある職場・企業」を目指してダイバーシティを推進しており、この度、「女性のエンパワーメントのための指針」についての支持を表明しました。引き続き、オープンで活力溢れる職場づくりと女性活躍の推進に注力していくとともに、社会に向けてダイバーシティの重要性を広く働きかけていきたいと考えています。

- *1 国連女性開発基金：1976年国連に設けられた女性基金。女性の人権の前進を活動の中心に据え、女性のエンパワーメントとジェンダー平等を育てる革新的なプログラムや戦略に対して、資金的・技術的支援を提供している基金。
- *2 国連グローバル・コンパクト：1999年1月の世界経済フォーラムにおいてアナン国連事務総長が提唱し、翌2000年7月にニューヨークの国連本部で正式に発足。企業が、人権・労働・環境・腐敗防止などの課題に自発的に取り組み、より良い企業市民へと成長していくことを促す国連と企業のパートナーシップ・イニシアティブ。
- *3 国際女性デー：1975年に国連が女性に対する差別撤廃や社会開発等への平等参加、環境整備に貢献することを目的として定めた日。

<参考> 「女性のエンパワーメント原則」

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. ジェンダー平等に向けた企業経営者のリーダーシップ構築2. 職場でのすべての女性・男性の公平な待遇 — 人権尊重と差別撤廃への理解と支持3. すべての女性・男性従業員の健康、安全、福祉の保証4. 女性のための教育、研修、専門性開発の促進5. 女性のエンパワーメントにつながる事業開発、流通、マーケティングの実践6. 地域社会の主体的活動と啓発による平等の推進7. ジェンダー平等達成への進捗状況の把握と公表 |
|---|