

SOMPOホールディングス 統合レポート2022



グループ経営理念

SOMPOグループは、
お客さまの視点ですべての価値判断を行い、
保険を基盤としてさらに幅広い事業活動を通じ、
お客さまの安心・安全・健康に資する
最高品質のサービスをご提供し、社会に貢献します。

SOMPOのパーパス

“安心・安全・健康のテーマパーク”により、
あらゆる人が自分らしい人生を
健康で豊かに楽しむことのできる社会を実現する

SOMPOが社会に提供する価値

- 社会が直面する未来のリスクから人々を守る
 - 健康で笑顔あふれる未来社会を創る
- 多様な人材やつながりにより、未来社会を変える力を育む

昨日まで当たり前だったことが、あっという間に塗り替えられていく。
そんな変化の激しい時代を生き抜くため、
いま、私たちに求められているもの、それは北極星としてのパーパス。
SOMPOのパーパスと社員一人ひとりのMYパーパス、
これが重なり合ったとき、そこには大きな力が生まれる。

私たちSOMPOグループは、この大きな力を生み出すため、
改めて、競争力の源泉である**社員一人ひとりと正面から向き合う。**
自らの内なる想いに突き動かされる社員、
それこそがSOMPOの成長を支える原動力。
社員一人ひとりが互いを尊重し合いながら、
やりがいと幸せを実感して働く、そんな**力強い組織**への進化に挑む。

そうした進化の先にはきっと、**多様な価値観の交わり**をきっかけとした、
心動かされるチャレンジが待っている。
そのチャレンジ一つひとつから生まれる**SOMPOらしいイノベーション**が、
大きなうねりとなり、**社会を変えていく。**
目指すは、**あらゆる人が自分らしい人生を健康で豊かに楽しむことのできる社会。**

SOMPOならではの価値創造、
その始まりは社員一人ひとりのMYパーパス。

統合レポート2022の制作にあたって

今年度の統合レポートの作成は、株主や投資家など、本レポートを手にとって読んでくださる皆さまに対し、本レポートを通じてどのようなメッセージをお伝えしたいのかという本質的な問いに立ち返り、この問いに対して制作チームで改めて議論をするところからスタートいたしました。

その結果、私たちは、ステークホルダーの皆さまに、当社らしさや当社の強みについてご理解いただき、SOMPOならではの成長可能性とそれに対する実現期待感に触れていただくことを、今年度の統合レポートのゴールとして設定いたしました。

このゴールを達成するために、本レポートでは、社員一人ひとりのMYパーパスを起点に、SOMPOのパーパスの実現に向けた成長ストーリーを描く「価値創造サイクル」を中心に据え、このサイクルに沿って当社の戦略や具体的な取組み、それらに携わった社員の生の声やステークホルダーの皆さまとの共創の様子などをご紹介します。また、ただ事実を事実としてお伝えするだけでなく、“チャレンジ”や“未来志向”といった視点も大切に、社員によるMYパーパスを起点とした積極的なチャレンジの様子や、当社として描く仮説とそれにもとづく将来の姿なども織り交ぜた構成とすることを心がけました。

本レポートをきっかけに、SOMPOらしい成長ストーリーについてステークホルダーの皆さまにご理解・共感いただき、当社への期待や可能性を感じていただくとともに、さらにその先では、パーパス実現に向けた皆さまとの共創の輪がより一層広がっていくことを切に願っています。

統合レポート2022制作メンバー



免責事項

本誌に掲載している情報は、当社グループの経営方針や計画などにもとづいた将来予測が含まれています。これらは記述した時点で入手できた情報にもとづいて作成しているものです。したがって、実際の業績や活動計画は、将来の経営環境によって影響を受ける可能性があります。

目次

グループCEOメッセージ	04
グループCOOメッセージ	08
SOMPOのパーパス	
SOMPOのパーパス	12
【特別鼎談】SOMPOのパーパス経営 ～パーパス実現に向けた原動力～	13
SOMPOの価値創造の全体像	18
価値創造サイクル	20
MYパーパスに突き動かされるカルチャーの醸成(原動力ルート)	22
共創志向にもとづく高品質な商品・サービス提供を通じた顧客基盤の拡大(既存ビジネスルート)	30
未来社会を変えるソリューションの提供(新たな価値創造ルート)	36
未実現財務価値の向上に向けて ～人的資本のインパクトパスの可視化～	42
戦略・資本	
グループCFO/CSOメッセージ	47
競争力の源泉たるSOMPOの資本	50
中期経営計画の全体像・主要な経営管理指標	54
3つの基本戦略	56
経営基盤・SDGs経営/SOMPO気候アクションへの取組状況	59
• 資本政策(ERM)	66
ガバナンス	
【取締役・経営メンバーダイアログ】SOMPOの“生きたガバナンス”	68
コーポレート・ガバナンス体制の全体像	78
Global Executive Committee (Global ExCo)の特長	80
取締役会の特長	82
進化を続けるガバナンス	87
監督体制	88
執行体制	89
サクセッション・プラン(後継者育成計画)	90
役員選任方針	91
役員報酬制度	92
戦略的リスク経営(ERM)	96
コーポレート・ガバナンスを支えるグループ内部統制	98
取締役会の実効性評価	100
サステナビリティガバナンス	101
取締役紹介	102
役員一覧	104
ビジネス	
At a Glance	109
コングロマリット・プレミアム創出に向けたプロジェクト	110
国内損害保険事業	112
海外保険事業	114
国内生命保険事業	116
介護・シニア事業	118
デジタル事業	120
戦略事業会社	122
ガバナンスメンバーによる統合レポートの承認	125