

2021年9月22日
SOMPOホールディングス株式会社

テレワーク等による出勤者数削減の取組み

当社グループでは、コロナ禍を奇貨としたワークスタイルの進化とさらなる生産性の向上を目指し、働き方改革を「企業文化を変革する創業130年で最大のプロジェクト」と位置づけ、役職員が一丸となって取組みを進めています。公式ホームページに『SOMPOの働き方改革』の特設サイト (<https://www2.sompo-hd.com/company/workstyle/pc/>) を設置し、改革に込める想いや目指す姿、テレワークの推進を含めたデジタルの活用や人事制度の見直しなど、数々の挑戦の内容や現場の声を詳しく紹介していますので、お知らせいたします。

なお、緊急事態宣言およびまん延防止等重点措置下における当社グループ社員の9月13日～9月17日の出勤率は以下のとおりですので、合わせてお知らせいたします。

対象期間	出勤率
9月13日～9月17日	25%

※出勤率の集計対象範囲について

SOMPOホールディングス株式会社・損害保険ジャパン株式会社・SOMPOひまわり生命保険株式会社・SOMPOケア株式会社におけるお客さま対応上出社が必要な重要業務従事者等（介護施設職員・コールセンター職員等）を除いた本社部門の出勤率を集計しています。

当社グループでは、事業内容に応じて、在宅勤務・時差出勤の推進、大規模会議・研修や出張の自粛等により、お客さまやお取引先、社員の健康確保を図るとともに、今後も感染拡大の防止に取り組んでまいります。

お客さま、お取引先の皆さまにはご負担をおかけいたしますが、何卒ご理解のほどよろしくお願い申し上げます。

以上