

2022年11月22日

SOMPOホールディングス株式会社

損害保険ジャパン株式会社

SOMPOひまわり生命保険株式会社

ダイバーシティ&インクルージョンの加速に向けた取組み ～「SOMPO D&I Week」の開催～

SOMPOホールディングス株式会社（グループCEO代表執行役会長：櫻田 謙悟、以下「SOMPOホールディングス」）は、ダイバーシティ&インクルージョンの加速に向け、「SOMPO D&I Week」を開催しました。

1. 背景・目的

SOMPOグループは2021年度に「“安心・安全・健康のテーマパーク”により、あらゆる人が自分らしい人生を健康で豊かに楽しむことのできる社会を実現する」というパーパスを掲げました。このパーパスを実現するには、イノベーションの創出が不可欠であり、その鍵を握るのが「ダイバーシティ&インクルージョン（以下、D&I）」です。

このたび、D&Iのさらなる加速のため、グループの全社員が一丸となり、D&Iについて集中的に考え、行動へとつなげる「SOMPO D&I Week」を開催いたしました。本取組みを通じ、社員一人ひとりが多様な価値観を尊重し認め合い、自らの「MYパーパス※」に突き動かされたチャレンジへと繋げていくことで、SOMPOのパーパス実現を目指します。

※MYパーパスとは、自分自身はどのような人間なのか、自分にとっての幸せとは何か、自分自身が人生において成し遂げたいことは何か、といった「人生の目的」あるいは「働く意義」を指します。

2. 開催概要

(1) 開催期間：2022年11月14日（月）～11月21日（月）

(2) 対象者：SOMPOホールディングスおよび国内グループ会社の全職員、
コラボレーションイベント企業社員様、取引先企業社員様、内定者 等

(3) 開催形式：オンラインを中心に開催

3. 主な取組内容

(1) SOMPOホールディングスの取組み

SOMPOホールディングスでは、MYパーパスとD&Iの繋がりについての理解を深めることや、MYパーパスの実現に向けたセルフ・ドリブンなキャリア形成を考える機会として、本領域のトップランナーである企業を招いてのオンライン講演や、多様なバックグラウンドを持つリーダー層（主に課長職）によるパネルディスカッションを開催しました。各イベントの登壇者が、これまでのキャリアの節目で感じてきた「想い」やMYパーパスの実現に向けた「未来への展望」について語ることで、参加者一人ひとりの多様なMYパーパス実現に向けた後押しとなりました。



【リクルートHD様×SOMPO HD】

D & I と個人のパーパス (MYパーパス) との繋がり、これからのD & I で目指す姿

(2) 損害保険ジャパンの取組み

損害保険ジャパンでは、ひとり一人がD&Iを自分事として考え、「わかる（理解する）」から「一歩踏み出す」、そして「かわる（実践する・行動変革）」へと取組みのステップをすすめていけるよう、社内イントラネットへの「SOMPO D & I Week」特設ページの設置や、D & I について様々な角度から考えるオンラインイベント等を開催しました。11月17日には、SOMPOホールディングスとともに、社外の方にも参加いただけるオンラインイベントを多数開催し、社内外から延べ約1500名が参加しました。今後、17日のイベントの参加者数に応じた寄付を、SOMPOちきゅう倶楽部※1を通じて実施する予定です。

※1 SOMPOグループの役職員で構成するボランティア組織で、役職員の有志が任意の金額を給与から寄付するSOMPOちきゅう倶楽部社会貢献ファンドを運営しています。

<参考：イベント当日の様子（抜粋）>



【三井住友銀行様×損保ジャパン】女性役員が語る！日本のD&I



【積水ハウス様×損保ジャパン】男性育休のリアル



【損保3社^{※2}合同研修】LGBTの基本のき！



【ERG^{※3}】誰もが活躍できる社会と新たな価値の未来へ

※2 損害保険ジャパン、三井住友海上保険株式会社様、あいおいニッセイ同和損害保険株式会社様の3社です。

※3 ERG (Employee Resource Group) とは、多様な視点を持った社員がテーマ別に新たな価値創造や風土改革に向けて自らが主体的に考え行動するD&I推進の活動です。

(3) SOMPOひまわり生命保険の取組み

SOMPOひまわり生命保険では、「誰もが働きがいを持ち、人間のバリエーションの豊かさを知ること」をテーマに、LGBTや障がいに関するセミナー、子育てなどの多様な背景を持つメンバーによるパネルディスカッション、アンコンシャス・バイアスに関する研修などを実施しました。

4. 今後について

SOMPOグループでは「ミッション・ドリブン」および「プロフェッショナリズム」に並んで、「D&I」を社員が共有すべき3つのコア・バリューに位置付けています。今後も、MYパーパスを起点としたD&I推進の取組みを継続していくことで、D&Iカルチャーの醸成を加速させ、イノベーションおよびその先にあるSOMPOのパーパス実現を目指していきます。

以上

<参考>

◆SOMPOグループのD&I推進については、公式ホームページに掲載しています。

<https://www.sompo-hd.com/csr/action/employee/content3/>

◆損害保険ジャパンのダイバーシティ推進の取組みをまとめた電子ブックを公式ウェブサイトに掲載しています。

「Diversity for Growth ～損保ジャパンのダイバーシティ推進の取組み～」

https://www.sompo-japan.co.jp/company/diversity_dev/diversity/