

目次

グループCEOメッセージ	04
グループCOOメッセージ	08

第一部 戦略

SOMPOのパーパス実現に向けた戦略	12
グループCFO/CSOメッセージ	14
中期経営計画	18
戦略の遂行状況	
レジリエンスのさらなる強化に向けて	
①規模と分散	20
②One SOMPO	24
データなどを起点に「つなぐ・つながる」	
①リアルデータプラットフォーム(RDP)	26
②Insurhealth®を通じた新たな価値の提供	28
SOMPOのデジタル戦略の進化	30
【特集1】SOMPOのデジタル戦略の3つのホライズン	
ホライズン1: CDOによるSOMPOのDX(デジタルトランスフォーメーション)の活性化	32
ホライズン2: データビジネスの具現化 ~介護リアルデータプラットフォーム『egaku』で実現する未来の介護~	36
ホライズン3: 来るディスラプションに向けた戦略	40

第二部 SOMPOのパーパス経営

価値創造サイクル ~パーパス実現に向けた共通フレームワーク~	44
【特別鼎談】企業価値向上に向けた人的資本経営	46
価値創造サイクルの出発点 MYパーパスを起点とした価値創造	50
価値創造サイクル「原動カルテ(エンゲージメント)」 エンゲージメントの向上に向けて	54
価値創造サイクル「原動カルテ(I&D)」 多様性を力とした組織力の向上	60
【特集2】SOMPOアワード	62
【社外取締役 鼎談】持続的成長に向けたカルチャー変革	68
未実現財務価値の向上に向けて	
人的資本インパクトパスの可視化	72
内なる変化のエビデンス	74
表出する変化・アウトカムのエビデンス	76

第三部 経営基盤

資本政策・ERM	79
SDGs経営	82
気候変動への対応	88
ガバナンス	94

参考情報	
グループ会社紹介	122
ガバナンスメンバーによる統合レポートの承認	125

はじめに

当社の子会社である損害保険ジャパン株式会社における「保険料の調整行為」への社員の関与および同社保険代理店である中古車販売店による保険金の不正請求などのコンプライアンス上の課題に関しまして、お客さま、株主、代理店、お取引先をはじめとするステークホルダーの皆さまに、大変なご迷惑とご心配をおかけしておりますことを心からお詫び申し上げます。

社会からの信頼のうえに成り立つ保険事業を中心とするグループとして、現在の状況を大変重く受け止めており、社外弁護士などから構成される調査委員会を設置し、全容の解明に努めております。事実関係および真因を究明のうえ、ステークホルダーの皆さまからの信頼回復にグループを挙げて取り組んでまいります。

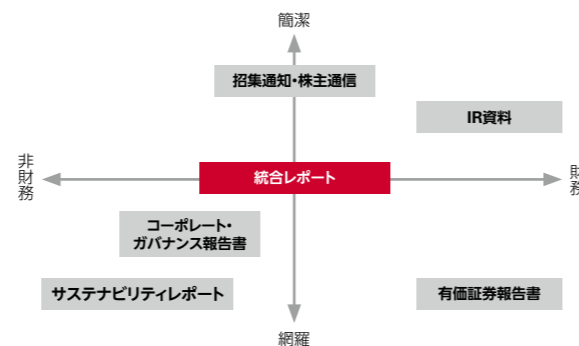
編集方針

編集にあたっては「国際統合報告フレームワーク*1」および「価値協創ガイダンス*2」を参照し、ビジネスモデル、ステークホルダーに提供する価値をわかりやすくお示しいたしました。

また、保険業法第271条の25および同施行規則第210条の10の2にもとづいて作成したディスクロージャー資料も兼ねています。

*1 Value Reporting Foundationが提供している企業の短・中・長期の価値創造ストーリーを伝える国際的な企業報告フレームワーク

*2 経済産業省がとりまとめた、企業と投資家が情報開示や対話を通じて互いに理解を深め、価値協創に向けた行動を促すことを目的としたガイダンス



表紙に込めた思い

統合レポート2023の表紙では、SOMPOの価値創造に向けた共通フレームワークである「価値創造サイクル」にもとづき、多様な社員一人ひとりが「MYパーパス」をSOMPOのパーパスに重ね合わせることで、社会にさまざまな価値を提供していくというSOMPOならではのストーリーを表現しています。



免責事項

本誌に掲載している情報は、当社グループの経営方針や計画などにもとづいた将来予測が含まれています。これらは記述した時点で入手できた情報にもとづいて作成しているものです。したがって、実際の業績や活動計画は、将来の経営環境によって影響を受ける可能性があります。

あらゆる人が自分らしい人生を 健康で豊かに楽しむことの できる社会

この大きな志を、SOMPOは決して絵空事とは言わせない。

先の見えない時代のなか、私たちの拠りどころとなるもの。
それは一人ひとりの胸の内にある想い。

SOMPOは、社員一人ひとりの内なる想いと徹底的に向き合うことで、
互いを尊重しあいながら、やりがいと幸せを実感して働ける、
力強い組織へと変わろうとしている。

多様な想いが交わりあい、チャレンジへと突き動かされるとき
「価値創造サイクル」の循環が、さらに広がり、加速する。
安心・安全・健康をかなえる、新たなイノベーションが生み出されていく。

社員一人ひとりの内なる想いが SOMPOのパーパスを実現させる

SOMPOのパーパス

“安心・安全・健康のテーマパーク”により、
あらゆる人が自分らしい人生を
健康で豊かに楽しむことのできる社会を実現する

SOMPOが社会に提供する価値

- 社会が直面する未来のリスクから人々を守る
- 健康で笑顔あふれる未来社会を創る
- 多様な人材やつながりにより、未来社会を変える力を育む