

# SOMPOグループの健康経営がめざす姿

SOMPOの  
パーパス

“安心・安全・健康のテーマパーク”  
により、あらゆる人が自分らしい  
人生を健康で豊かに  
楽しむことのできる社会を実現する

SOMPOが社会に提供する価値

社会が直面する  
未来のリスクから人々を守る

健康で笑顔あふれる  
未来社会を創る

多様な人材やつながりにより、未来社会を変える力を育む

Outcome

財務資本  
社会・関係資本（ブランド価値など）  
人的資本（従業員エンゲージメント\*など）  
知的資本（イノベーションの創出など）  
自然資本（気候変動・生物多様性などに配慮した事業活動）

健康経営で解決したい  
経営課題  
(SOMPOグループ  
健康宣言)

SOMPOグループは、「お客さまの安心・安全・健康に資する最高品質のサービスをご提供し、社会に貢献」するために、  
**社員とその家族の心と体の健康**を大切にします。

- ①当事者意識を尊重し、**社員一人ひとりのミッションや働き方**に応じた**主体的な健康活動**を支援します。
- ②**多様な才能や強み**を表現できる場を用意し、健康的で能力を発揮しやすい環境により、**個人そして組織の生産性向上**を図ります。
- ③**社員の働きがいの向上や新たなイノベーション**の創出により、今よりも**健康で元気な社会の実現**に貢献します。

健康関連の最終的な  
目標指標

※( )内は指標の例

アブゼンティーズムの低減（欠勤率等）

プレゼンティーズムの改善（WLQ-Jスコア\*）

心の健康の維持・増進（総合健康リスク）

体の健康の維持・増進（健診有所見率・BMI維持率）

従業員等の意識変容・  
行動変容に関する指標

※( )内は指標の例

生活習慣の改善  
(運動習慣者比率／  
喫煙率)

各種受診率等の向上  
(定期健診／  
ストレスチェック)

働き方改革の推進  
(テレワーク率／  
MYパーパス研修受講率)  
※

適切な就労環境の確保  
(総実労働時間／  
有給休暇取得率)

治療状況の改善  
(精密検査受診率／  
特定保健指導実施率)

健康投資  
(各種施策)

情報発信

健康リテラシーの向上

- ・社外へ向けた情報発信
- ・社員の健康リテラシー向上施策（Eラーニング・動画配信等）

各種アプローチ

健康の維持・増進のための  
ポピュレーションアプローチ

- ・運動習慣定着に関する施策
- ・食生活改善に関する施策
- ・女性の健康支援
- ・その他各種イベントの実施

疾病予防における  
ハイリスクアプローチ

- ・保健指導、再検査の実施
- ・高ストレス者へのフォロー
- ・禁煙対策
- ・その他の疾病予防（血圧・血糖など）

インフラの整備

健康投資実施体制の構築

- ・健康経営に関する調査分析（データヘルス等）および戦略立案
- ・産業医等専門人材との連携
- ・ストレスチェック、定期健診、各種検診、人間ドック等の実施

活力ある労働環境の確保

- ・過重労働対策（労働時間抑制・休暇取得推進）
- ・場所を問わない働き方の推進
- ・MYパーパス 1on1の推進

「SOMPOグループの健康経営がめざす姿」は当社グループの経営戦略や健康経営の各施策の効果等も踏まえて定期的に見直しを検討していきます。

※生産性KPI・マテリアリティKPI