



2014年6月30日
NKS Jホールディングス株式会社

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」が「行動宣言」を策定・公表

NKS Jホールディングス株式会社(以下「NKS Jホールディングス」)社長の櫻田謙悟が参加している「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」が、2014年6月27日、「行動宣言」を策定・公表しましたのでお知らせします。

NKS Jホールディングスは、「行動宣言」の3つの柱(「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワークを進める」)に沿って以下の活動を展開しています。

NKS Jグループは、社員一人ひとりの個性・多様性を認め合い、お客さまに最高品質のサービスをご提供するため、グループ人事ビジョンに「ダイバーシティ推進」を掲げています。中核会社のひとつである株式会社損害保険ジャパンは、2003年に大手金融機関初の女性活躍推進専任部署を設置するなど、女性の活躍を経営戦略として位置づけ、ダイバーシティを推進してきました。その後、この流れをグループ全体に拡げ、経営の関与を強めることを目的として、2013年10月にNKS Jホールディングスに「ダイバーシティ推進本部」を設置し、「Diversity for Growth」のスローガンのもと取り組みを加速しています。

女性活躍推進については、特に役員や管理職への登用に力を入れて取り組んでおり、NKS Jホールディングスの女性役員は、現在、社外取締役2名と社外監査役1名が女性であるほか、株式会社損害保険ジャパンおよび日本興亜損害保険株式会社においても、女性の執行役員1名が両社に就任、また社外監査役のうち1名が女性となっています。女性管理職登用については、2015年度末に10%、2020年度末に30%とすることをメルクマールとして取り組んでいます。

これらを実現するための具体的な施策として、幹部候補者を育成する「女性経営塾」「プレ女性経営塾」を実施しているほか、直属の上司以外の役員などがメンターとして女性社員をサポートする「メンター制度」を導入し、女性を育成する風土と環境を構築しています。

NKS Jグループは、女性の活躍を含めたダイバーシティの推進を通じ、持続的な成長を実現していきます。

NKS Jホールディングス株式会社は、2014年9月の株式会社損害保険ジャパンと日本興亜損害保険株式会社の合併(関係当局の認可等を前提としています。)を機に、グループブランド強化による成長加速を目的としてグループ名を「損保ジャパン日本興亜グループ」とするとともに、商号を「損保ジャパン日本興亜ホールディングス株式会社」に変更します。



【別紙】

- ・輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会「行動宣言」

【ご参考】

- ・輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会 について
2014年3月28日に首相官邸で開催された「輝く女性応援会議」を契機に、輝く女性・輝こうとする女性たちを応援する各界のリーダーたちによるムーブメントが広がっています。このような中、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性リーダーによる「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」が開催されました。
- ・輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会「行動宣言」ホームページ
(内閣府男女共同参画局)

URL http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders.html

以 上

輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会

行動宣言



輝く女性
応援会議

私たち男性リーダーは、様々な女性の意欲を高め、
その持てる能力を最大限発揮できるよう、以下の取り組みを行うことをここに宣言します。

自ら行動し、発信する

- 私たちは、わが社の女性活躍に関する目標を設定し、達成に向けた取り組みを進め、その進捗状況を定期的に把握・公表し、取り組みを継続的に改善します。
- 私たちは、「女性の活躍が、わが社にとっていかに重要か」という想いを、自らの言葉で社会に発信します。
- 私たちは、組織に異なる視点をもたらすことがより良い価値を生むことを発信し、わが社の男性中堅リーダーの意識変革を進めます。
- 私たちが関与するあらゆる機会に女性が参加していることを確認し、その重要性を訴えていきます。

現状を打破する

- 私たちは、積極的に人材を発掘し、能力を開発し、登用することで、わが社の女性の活躍を支えていきます。そのため、あらゆる機会に、「なぜ、女性が一人もいないのか」「なぜ、女性が30%以上いないのか」「なぜ、男女がフィフティー・フィフティー(50:50)でないのか」を確認し、組織の意識変革を促します。
- 私たちは、これ以上柔軟な働き方ができないのかを確認することによって、女性の活躍を阻害する要因を取り除くとともに、男女の働き方の変革を進めます。
- 私たちは、女性がさまざまなライフイベントを経ながらキャリアを継続しているかデータで検証しながら、成長の機会を計画的に提供し、支援を続けます。
- 私たちは、わが社のサプライヤーやパートナー企業に対し、女性の活躍推進の重要性を伝えるとともに、女性の活躍推進に積極的に取り組むことを奨励し、支援していきます。

ネットワーキングを進める

- 私たちは、輝く女性の活躍を加速する男性リーダーのネットワークを広げ、成功事例を共有するとともに、輝く女性のネットワーク構築を支援し、連携していきます。

平成 26 年 6 月 27 日

青井 浩

(株)丸井グループ

青野 展久

サイボウズ(株)

伊藤 秀二

カルビー(株)

大宮 英明

三菱重工業(株)

駒崎 弘樹

認定NPO法人フローレンス

佐久間 英利

(株)千葉銀行

櫻田 謙悟

NKSJホールディングス(株)
(株)損害保険ジャパン

長谷川 閑史

武田薬品工業(株)

藤森 義明

(株)LIXILグループ

策定メンバー (五十音順)



男性リーダー行動宣言 策定メンバーと森 まさこ 女性活力・子育て支援担当兼内閣府特命担当大臣(男女共同参画)

※詳細は内閣府男女共同参画局HPへ